



23 Gennaio 2025

Circolare numero 106

Decreto potenziamento 2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Legge 13 luglio 2015 n. 107, con particolare riguardo all' Art. 1, commi 7 e 85; **VISTO** il PTOF vigente in adozione nell'Istituto; **TENUTO CONTO** degli obiettivi di miglioramento stabiliti dal RAV, come esplicitati nel relativo Piano di Miglioramento quale parte integrante del PTOF; **PRESO ATTO** delle figure professionali confermate all'Istituto per l'anno scolastico 2024/25 per l'indicazione, a cura delle singole istituzioni scolastiche, dei campi di potenziamento segnalati come prioritari dai singoli dipartimenti disciplinari; **TENUTO CONTO** della programmazione delle attività in corso e del Piano Annuale delle Attività per l'a.s 2024/25; **SENTITI** i docenti sotto indicati in apposita riunione di discussione sul programma di lavoro; **APPURATA** la necessità di utilizzare le risorse di personale con priorità assoluta per la copertura delle classi e solo in subordine nelle attività sottoelencate; **TENUTO CONTO** dell'informativa alle RSU di Istituto sulle modalità e criteri di utilizzazione del personale docente relativo all'organico di potenziamento, ai sensi di quanto previsto dall' Art. 1, comma 95 della Legge 107/15 e in particolare: Correlazione di quanto sopra con le aree di potenziamento e le indicazioni pervenute dai dipartimenti delle aree disciplinari di competenza, anche con riferimento a specifiche attività svolte in alcune classi con riferimento alla classe di concorso di pertinenza e nei limiti dell'orario di servizio; Correlazione con le esigenze emerse nel RAV di Istituto, con particolare riguardo agli obiettivi di processo ed agli esiti espressi nel relativo Piano di Miglioramento; Utilizzo dei docenti secondo quanto previsto dagli artt. 83 e 85 della Legge 107/2015

ASSEGNA

I docenti dell'organico potenziato e dispone gli elementi organizzativi e gestionali necessari per la realizzazione delle stesse. L'incarico è conferito direttamente dal dirigente scolastico nell'esercizio delle sue competenze di gestione delle risorse umane tenendo conto delle norme di cui alla Legge 107/15, dei criteri e delle indicazioni sopra espressi.

1 cattedra di Musica secondaria primo grado,

ore 18, docente distaccato;

1 cattedra di Sostegno secondaria di primo grado,

ore 18, supporto didattico agli allievi con disabilità per gli alunni che non hanno deroga o iscritti in corso d'anno dei due plessi o in attesa di completamento delle certificazioni (9 ore nel plesso di Ponte Galeria e 9 ore nel plesso centrale);

5 cattedre di posto COMUNE primaria, di cui:

ore 11, tutto l'istituto: esonero parziale coadiutore del Dirigente Scolastico; ore 9, Plesso di Ponte Galeria: insegnamento della lingua Inglese nelle classi in assenza di personale con abilitazione; ore 7, Plesso Placido Martini: insegnamento della lingua Inglese nelle classi in assenza di personale con abilitazione; ore 5, Plesso Marino Mazzacurati: insegnamento della lingua Inglese nelle classi in assenza di personale con abilitazione; ore 78, Tutti i plessi della primaria: attività di recupero e potenziamento delle competenze di base;

2 cattedre di SOSTEGNO primaria,

ore 44: supporto didattico agli allievi con disabilità per gli alunni che non hanno deroga o iscritti in corso d'anno o in attesa di completamento delle certificazioni.

Il presente piano di utilizzo del personale sarà portato all'attenzione di tutti i docenti e degli studenti attraverso la pubblicazione sul sito WEB dell'Istituto e come allegato al PTOF, onde consentirne la massima diffusione e, conseguentemente, la massima partecipazione alle varie attività previste.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO Dr Marco Di Maro