



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto Comprensivo Statale "Fratelli Cervi"

Via della Casetta Mattei, 279, 00148 Roma - Telefono: 066555010

Codice Fiscale: 80236150589 Codice Meccanografico: RMIC85600X Codice Univoco: UFBIL9 Sito Web:
<http://scuolafratellcervi.edu.it> PEC: rmic85600x@pec.istruzione.it PEO: rmic85600x@istruzione.it



Circolare n. 7

Codice di comportamento per il personale scolastico

A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E ATA

ALL'ALBO ONLINE

AL SITO WEB

AL REGISTRO ELETTRONICO

CODICE DI COMPORTAMENTO PER IL PERSONALE SCOLASTICO

Si pone all'attenzione del personale scolastico una sintesi coordinata dei principi fondamentali del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, del Codice di Comportamento del MIM e dello Statuto delle Studentesse e degli Studenti, rimandando il personale alla consultazione dei testi ufficiali indicati in calce e alla disamina delle relative responsabilità e sanzioni disciplinari.

Doveri Generali e Centralità della Comunità Educante: Il personale docente e non docente si riconosce nella Costituzione e opera secondo i principi di imparzialità, lealtà e trasparenza, orientando ogni azione al benessere psicofisico, alla dignità e alla crescita degli alunni all'interno di un ambiente sicuro, accogliente e privo di discriminazioni.

Libertà di Insegnamento e Responsabilità Didattica: La libertà di insegnamento sancita dalla Costituzione si esercita in armonia con gli indirizzi collegialmente espressi nel PTOF, garantendo imparzialità, obiettività nelle valutazioni e rispetto della personalità di ciascuno studente.

Diritti degli Studenti e Patto di Corresponsabilità: Il personale garantisce il rispetto dei diritti fondamentali stabiliti dallo Statuto delle Studentesse e degli Studenti (D.P.R. 249/1998 e s.m.i.), assicurando il diritto a una formazione di qualità, alla riservatezza, alla tempestività e trasparenza nelle valutazioni, e alla libertà di espressione. Eventuali

sanzioni disciplinari a carico degli studenti devono avere sempre finalità educativa, essere proporzionate all'infrazione e applicate nel rispetto del principio di gradazione e del diritto di difesa.

Prevenzione della Corruzione e Conflitto di Interessi: È fatto divieto di accettare regali o utilità superiori al valore modico (150 euro) o collegati alle proprie funzioni. Sussiste l'obbligo formale di astenersi in qualsiasi situazione di conflitto di interessi, anche potenziale (es. lezioni private a propri alunni o valutazione di soggetti correlati).

Uso dei Social Media e Comunicazione Digitale: È vietato l'utilizzo di account personali o social media privati per interagire con alunni minori per finalità estranee all'attività didattica. Tutti i dipendenti sono tenuti a non pubblicare sui social contenuti che possano nuocere all'immagine, al decoro o alla reputazione della scuola e dell'Amministrazione. Il personale si attiene rigorosamente alla normativa sulla privacy, con particolare riguardo alla tutela dei dati e delle immagini dei minori.

Rapporti con le Famiglie e Trasparenza: Le comunicazioni con i genitori e gli utenti devono essere improntate alla massima correttezza, riservatezza e parità di trattamento, assicurando la trasparenza dei processi valutativi ed evitando l'instaurazione di rapporti privilegiati o condotte che possano generare disparità di trattamento.

Collaborazione e Clima di Lavoro nei Team: Il personale è tenuto a promuovere un clima di lavoro sereno, rispettoso e collaborativo, astenendosi da condotte conflittuali o divisive. La cooperazione leale all'interno dei team pedagogici, dei consigli di classe e tra tutto il personale d'istituto costituisce un preciso dovere professionale, indispensabile per il bene comune della scuola e la serena crescita degli alunni.

Uso dei Beni Pubblici e Risorse: Le attrezzature d'istituto, i locali, i laboratori e le risorse energetiche o digitali devono essere utilizzati con diligenza, per fini esclusivamente istituzionali e nel rispetto dei principi di sostenibilità ecologica.

Riferimenti Normativi

Si rimanda il personale alla consultazione dei testi ufficiali e la disamina delle relative responsabilità e sanzioni disciplinari:

Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici: D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (integrato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81).

<https://www.masullotheti.edu.it/pvw2/app/default/tools.php?act=downloadFile&id=241>

Codice di Comportamento del Ministero dell'Istruzione e del Merito: Decreto Ministeriale n. 105 del 26 aprile 2022.

<https://www.mim.gov.it/documents/8609379/8954284/Codice-di-comportamento-dei-dipendenti-del-Ministero-dellistruzione.pdf/4d0fd985-28d1-dbce-f669-bc0ca58ec4a2?t=1738138168055>

Statuto delle Studentesse e degli Studenti: D.P.R. 24 giugno 1998, n. 249 (modificato dal D.P.R. 21 novembre 2007, n. 235).

<https://www.mim.gov.it/documents/20182/49997/Statuto+delle+studentesse+e+degli+studenti.pdf/53c11c3e-97d9-428a-94fc-911b45e32269?version=1.0&t=1476271671086>

D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - Art. 55 / 55-septies relativi alle sanzioni disciplinari:

https://www.giustizia.it/giustizia/it/mg_2_17_1_2_2.page#

Il Dirigente Scolastico

Prof. Marco Cerase

