



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto Comprensivo Statale "Fratelli Cervi"

Via della Casetta Mattei, 279, 00148 Roma - Telefono: 066555010

Codice Fiscale: 80236150589 Codice Meccanografico: RMIC85600X Codice Univoco: UFBIL9 Sito Web:

<http://scuolafratellicerui.edu.it> PEC: rmic85600x@pec.istruzione.it PEO: rmic85600x@istruzione.it



Circolare n. 15

A tutto il personale docente e ATA

All'Albo online

Al sito Web

Al registro elettronico

Oggetto: Adesione al Fondo di Previdenza Complementare ESPERO – Informazioni per il personale Docente e ATA.

Si informa tutto il personale docente e ATA, sia con contratto a tempo indeterminato sia con contratto a tempo determinato, che è possibile aderire al **Fondo Espero**, il Fondo Pensione Negoziale riservato ai lavoratori del comparto Scuola, Università e Ricerca.

Cos'è il Fondo Espero e come funziona

Il Fondo Espero è una forma di previdenza complementare su base volontaria, nata per integrare la pensione pubblica di base.

La contribuzione si articola come segue:

- **Quota a carico del lavoratore:** una percentuale minima dell'1% della retribuzione utile al calcolo del TFR (con possibilità di versare una quota superiore).
- **Contributo a carico dello Stato (Datore di lavoro):** in caso di adesione con versamento del proprio contributo, lo Stato versa un contributo aggiuntivo pari all'**1%** della retribuzione.
- **TFR (Trattamento di Fine Rapporto):** il TFR maturando viene destinato al Fondo Pensione anziché rimanere accantonato presso l'INPS.

Vantaggi principali dell'adesione

- **Contributo del datore di lavoro:** un'integrazione economica diretta a carico dello Stato spettante unicamente a chi aderisce al Fondo.
- **Deducibilità fiscale:** i contributi versati (escluso il TFR) sono deducibili dal reddito IRPEF fino a un massimo di **5.164,57 euro all'anno**, garantendo un risparmio fiscale immediato direttamente in busta paga.
- **Tassazione agevolata:** al momento del pensionamento, le prestazioni sono soggette a un'aliquota fiscale agevolata (dal 15% al 9%, rispetto alle aliquote IRPEF ordinarie).

- **Flessibilità e anticipazioni:** in caso di necessità previste dalla legge (es. spese sanitarie straordinarie, acquisto o ristrutturazione prima casa), è possibile richiedere anticipazioni o riscatti.

Adesione con silenzio-assenso

Ai sensi dell'accordo tra ARAN e OOSS del 16 novembre 2023, il personale assunto a tempo indeterminato dopo il 1° gennaio 2019 **aderisce al Fondo Espero**, a meno che non esprima una esplicita volontà avversa. L'adesione può avvenire in due modalità distinte:

- **automaticamente**, attraverso il meccanismo del **silenzio-assenso**, qualora il personale immesso in ruolo non renda alcuna dichiarazione contraria entro i 9 mesi;
- **per iniziativa individuale**, che può avvenire in qualsiasi momento accedendo all'area riservata del portale **NoiPA** (sezione *Servizi > Previdenza Complementare*) oppure direttamente dal sito www.Fondoespero.it.

Procedura di esplicito diniego

Se, al contrario, **NON si desidera l'adesione al Fondo Espero**, sarà necessario esprimere un formale **ed esplicito diniego**, da esprimere attraverso l'area riservata del portale Istanze on Line - Polis / Istanze / Istanza di NON adesione al Fondo Espero.

Il **diniego** dovrà essere reso:

- entro i 9 mesi dall'assunzione, per il personale neo-assunto
- entro i 9 mesi dalla presa visione dell'informativa, per il personale assunto dopo il 1/1/2019

Maggiori informazioni

Per consultare la nota informativa, i costi, i comparti di investimento e la modulistica ufficiale:

- Visitare il sito ufficiale: www.Fondoespero.it
- Consultare la propria area personale su **NoiPA**
- Informarsi sul materiale allegato alla presente circolare.

Gli uffici di segreteria (Settore Personale) rimangono a disposizione per eventuale supporto procedurale.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Marco Cerase

